

**Развитие кадрового потенциала муниципальных библиотек
в контексте вызовов времени
(тезисы)**

*Рыбина Светлана Александровна,
заведующий организационно-методическим отделом
ЦГПБ имени А. П. Чехова*

Сеть библиотек Ростовской области.

На **01.01.2021** библиотечное обслуживание населения Ростовской области осуществляют:

3 областные библиотеки

1014 муниципальных библиотек

5 библиотек в составе культурно-досуговых центров

В 2020 году сеть муниципальных библиотек уменьшилась на 8 сетевых единиц.

Закрыты 12 библиотек:

Дубовском р-не – 2

Миллеровском р-не – 4

Пролетарском р-не – 1

Тацинском р-не – 2

Цемлянском р-не – 3

Открыты 4 библиотеки в Усть-Донецком районе.

Сеть муниципальных библиотек в Таганроге сохранена и соответствует нормативам.

Общее количество библиотек в городе Таганроге - 78

муниципальных библиотек, всего – **16**, из них детских - **5**

школьных библиотек - **30**

других видов – **32**

ВУЗов – **5**

Техникумов - **5**

Колледжей – **6**

Муз.и худ. школ – **4**

Санаторных школ-интернатов– **1**

Коррекционных школ – **2**

Лицеев-интернатов - **1**

Детских домов – **1**

Библиотека Таганрогского дома-интерната для престарелых и инвалидов – **1**

Библиотека Автономной некоммерческой организации «Центр семьи и молодёжи» - **1**

Профсоюзная библиотека завода «Прибой» - **1**

Библиотека НИИ связи - **1**

Библиотека ГУК РО «Таганрогский художественный музей» -**1**

Библиотека ТГЛИАМЗ (Таганрогский государственный литературный и историко-архитектурный музей-заповедник) -**1**

Библиотечный пункт отдела внестационарного обслуживания ГБУК РО «Ростовская областная специальная библиотека для слепых» - **1**

Необходимость привлечения молодых кадров

«Кадровый потенциал общедоступных библиотек стремительно стареет. В общедоступных библиотеках страны работают 126 тыс. человек. Численность сотрудников старше 55 лет составляет 26,2 процента. Самой малочисленной по численности является группа специалистов до 30 лет -7,2 процента, что тормозит преобразование библиотек в современные, востребованные всеми группами населения, прежде всего молодежью, социально-культурные центры» («Стратегия развития библиотечного дела в Российской Федерации до 2030 года»)

В библиотеках МБУК ЦБС г. Таганрога следующая картина

по возрасту:

- Численность сотрудников старше 55 лет составляет 33 процента.
- Численность сотрудников от 30 до 55 лет составляет 60 процентов.
- Самая малочисленная группа специалистов до 30 лет - 7 процентов.

по образованию:

- В библиотеках страны **высшее образование** имеют **46%** библиотечных специалистов.
- По муниципальным библиотекам области – **46,1 %** с высшим образованием.
- По библиотекам **МБУК ЦБС г. Таганрога** высшее образование имеют **79%** библиотечных специалистов.

Кадровое обеспечение

«Возрастание роли библиотек в решении экономических, социальных и культурных задач развития страны предполагает обеспечение отрасли квалифицированными кадрами, мотивированными на результат и развитие.

Последовательное развитие информационно-коммуникационных и цифровых технологий и внедрение их в практику работы библиотек неизбежно повлечет замену части традиционных форм работы библиотекаря автоматизированными и роботизированными системами (в том числе с использованием искусственного интеллекта). Это предполагает, с одной стороны, расширение спектра профессий, необходимых для обеспечения жизнедеятельности библиотеки в условиях цифровой экономики, с другой - приоритетное развитие общекультурной, творческой, коммуникативной составляющей библиотечной профессии и, как следствие, усиление гуманитарной подготовки и переподготовки библиотечных специалистов, работающих непосредственно с пользователями. Это особенно актуально для библиотекарей, обслуживающих детей» («Стратегия развития библиотечного дела в Российской Федерации до 2030 года»).

Одним из механизмов решения основных задач Стратегии в части кадрового обеспечения библиотечного дела является повышение квалификации и профессиональная переподготовка специализированных кадров.

В соответствии с Модельным стандартом дополнительное профессиональное обучение библиотекари должны проходить не реже, чем один раз в 3 года. Размер финансовых средств, предназначенных для целей обучения персонала библиотеки, должен составлять не менее 0,5% от статей бюджета, выделяемых на оплату труда.

Улучшить ситуацию по развитию профессиональных компетенций специалистов государственных и муниципальных библиотек, позволит созданный в январе 2020 года на

базе ГБУК РО «Донская государственная публичная библиотека» центр развития профессиональных компетенций, где предусмотрено обучение специалистов с применением дистанционных образовательных технологий.

Ресурсными центрами поддержки муниципальных библиотек являются центральные библиотеки Ростовской области – ГБУК РО «Донская государственная публичная библиотека», ГБУК РО «Ростовская областная специальная библиотека для слепых» и ГБУК РО «Ростовская областная детская библиотека им. В. М. Величкиной».

Повышение квалификации сотрудников МБУК ЦБС г. Таганрога в 2020 году

- прошли **15 человек**, выдано **16 удостоверений** государственного образца: федеральный уровень – 13 человек, региональный уровень – 3 человека.

Муниципальный уровень – более 100 сотрудников («Школа начинающего библиотекаря», «Школа профессионального мастера», «Школа руководства детским чтением»)

В условиях пандемии **дистанционные формы** повышения квалификации стали наиболее востребованными. Специалисты МБУК ЦБС г. Таганрога стали участниками, слушателями более чем 60 вебинаров и других обучающих мероприятий в онлайн-формате. 90% основного персонала повышали свой профессиональный уровень, смотря вебинары, лекции, консультации, видеокурсы, видеоконференции, семинары, круглые столы.

В течение года специалисты ЦБС принимали участие в вебинарах, организованных Проектным офисом по созданию модельных муниципальных библиотек при РГБ (г. Москва), РБА, ЦГПБ им. В.В. Маяковского ЦБС СПб, учебным центром РГДБ (г. Москва), РГБМ (г. Москва), ГПНТБ России, ДГПБ, РОДБ им. В.М. Величкиной, порталом Культура.РФ, Актион-Культура, г. Москва, АИС «ЕИПСК», компьютерной справочной правовой системой КонсультантПлюс, компанией «Softline» и др.

Повышение квалификации сотрудников МБУК ЦБС г. Таганрога в 2020 году и в рамках Национального проекта «Культура»:

- Федеральный проект «Культурная среда» - 4 сотрудника модельной библиотеки ДБИЦ имени Н. Островского – филиал №1 прошли обучение по 3 программам.

- Федеральный проект «Творческие люди» - 9 сотрудников МБУК ЦБС г. Таганрога прошли обучение по 4 программам.

По состоянию на 25.05.2021 года:

- Федеральный проект «Культурная среда» - 3 сотрудника модельной библиотеки ДБИЦ имени Н. Островского – филиал №1 прошли обучение по 2 программам.

- Федеральный проект «Творческие люди» - уже прошли обучение 4 сотрудника МБУК ЦБС г. Таганрога (до конца года еще 6 человек пройдут обучение).

Одной из форм повышения квалификации является **участие в конкурсах профессионального мастерства**. В 2020 году сотрудники МБУК ЦБС г. Таганрога принимали активное участие в международных (6), всероссийских (12), межрегиональных

(2), областных (7), городских (4) конкурсах; более чем в 150 акциях и более чем в 70 онлайн-викторинах, тестах, квестов, квизов различных уровней.

Конференция проходит накануне Общероссийского дня библиотек. Поздравляю вас с наступающим праздником.

В соответствии с государственной программой Ростовской области «Развитие культуры и туризма», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 653, приглашаю вас принять участие в Областном конкурсе профессионального мастерства «Библиотекарь года».

Приглашаю принять участие 27 мая в «Библиотечном диктанте». «Библиотечный диктант» — это Межрегиональная образовательная акция, которая призвана привлечь внимание общественности к библиотекам, к их возможностям и ресурсам, а также популяризовать библиотечную профессию в молодежной среде. Это будет способствовать повышению престижа библиотечной профессии и имиджа библиотек как места работы, а также привлечению к занятию библиотечным делом социально активных молодых специалистов разного профиля.